

Projets de "transition" et société : un mariage forcé ?

Comment prendre en compte les parties prenantes et gérer l'opposition lors de la mise en place de projets environnementaux ?

Durée : 2 jours (15 h)

Dates : 25 et 26 février 2026

Lieu : Nouvelle-Aquitaine

Inter

Présentiel

1 Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qui se joue derrière les débats autour de l'acceptabilité sociale des projets liés aux énergies renouvelables et à la gestion de l'eau,
- Analyser les concepts et les tendances de ces sujets,
- Identifier des solutions opérationnelles et des outils concrets, adaptés à sa problématique.

2 Programme détaillé

Jour 1

Partie 1 : De l'acceptabilité sociale aux visions du monde : conflits, controverses et débats autour des transitions

- Enjeux d'acceptabilité sociale
- Horizons sociétaux sous-jacents aux scénarios de transition

Partie 2 : Témoignage d'un expert sur la transition énergétique citoyenne

- Echange autour de ses enjeux, ses freins, ses solutions

Partie 3 : Comprendre, conceptualiser et traduire les différents scénarios de transition sociétales de l'ADEME dans les territoires

- Atelier d'intelligence collective sur les scénarios de transition de l'ADEME : "Non pas une mais des transitions : quelle traduction sur les territoires des orientations choisies"
- Synthèse et solutions complémentaires

Jour 2

Partie 1 : Gouvernance de l'eau et conflits : des barrages aux mégabassines

- Mise en contexte : la trajectoire conflictuelle des politiques et aménagements de la ressource en eau
- Témoignage d'un expert sur le cas des retenues de substitution
- Présentation et prise en main des outils en lien avec la gestion de l'eau

Partie 2 : Justice énergétique et outils d'engagement des parties prenantes : qui, quand, comment, quoi ?

- Atelier d'intelligence collective : outiller et déployer la justice énergétique et environnementale pour l'engagement des parties prenantes

- Témoignage d'un expert sur la participation citoyenne et le débat public
- Mise en situation de déploiement d'outils d'engagement des parties prenantes à l'échelle de la temporalité d'un projet

3 Organisation de la formation

3.1 Équipe pédagogique

- Votre formateur : **Romain Carrausse**, géographe et chargé de projet recherche à l'APESA, docteur en géographie et aménagement du territoire
 - Domaine d'expertise : Analyse des controverses, des modes de gouvernance et des enjeux spatiaux dans les façons de gouverner l'eau et l'énergie
 - Expérience :
 - Métha-Hyn : Identifier les territoires du déploiement de la solution de méthanation biologique in situ
 - RESICONE : Les promesses technologiques d'énergie renouvelable au prisme de la justice énergétique, des incertitudes et de la territorialisation
 - SireENERGY - INTERREG : Favoriser l'innovation sociale dans le développement des énergies renouvelables en milieu rural
 - Controverses agriphotovoltaïques : diagnostic territorial pour l'implantation de projets d'agrivoltaïsme

3.2 Ressources pédagogiques et techniques

- Méthodes pédagogiques :
 - Exposé des concepts par le formateur,
 - Témoignage d'acteurs en lien avec la problématique,
 - Echanges, débats, ateliers d'intelligence collective,
 - Présentation et prise en main des outils,
 - Possibilité d'organiser un entretien individuel avec l'expert-formateur.
- Ressources techniques :
 - Espace drive partagé avec accès aux ressources de la formation, aux outils et aux compléments pour ceux qui souhaitent aller plus loin

3.3 Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluation finale : le formateur évalue l'acquisition des différents objectifs pédagogiques au travers de la création individuelle d'une carte mentale de ce que chaque participant a retenu de la formation.

3.4 Prix

- Entreprise > 250 salariés : 1 400 € TTC / personne
- PME, Structure publique, association : 1 100 € TTC / personne
- TPE, Indépendant, auto-financement : 700 € TTC / personne
(TVA non applicable, Art. 261.4.4 a du CGI)

- Tarif Equipe : - 20 % à partir de 2 personnes d'une même organisation.
- Tarif Ancien du CHEDD : -20 %
Offres non cumulables

4 Autres

4.1 Profils des apprenants

- Responsables stratégiques ou opérationnels (dirigeant, cadre, chef de projet...) de tout type d'organisation et secteur d'activité,
- Equipes ou porteurs de projet impliqués dans le développement d'un projet de transformation et d'innovation,
- Consultants amenés à travailler sur les sujets de la transition,
- Membres d'un réseau professionnel ou territorial,
- Toute personne amenée à travailler en lien avec le sujet de l'acceptabilité sociale et de l'engagement des parties prenantes

Nombre de stagiaires : minimum 4 – maximum 16

4.2 Prérequis

- Connaissances de base sur les enjeux du développement durable
- Matériel nécessaire : ordinateur portable

4.3 Accessibilité et délais d'accès

Accessibilité : n'hésitez pas à nous informer si vous avez des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées (rh@apesa.fr).

Délais d'accès : inscription jusqu'à 10 jours avant la formation.

Modalités d'inscription : signature du devis et de la convention de formation.

4.4 Qualité et indicateurs de résultats

- Taux de satisfaction des apprenants : Nouvelle formation 2025

4.5 Contact

laetitia.bielka@apesa.fr ou romain.carrausse@apesa.fr