

Un nouveau cap pour la RSE : transformer les modèles d'affaires

Comment mettre en place une démarche RSE réellement transformatrice ?

Durée : 2 jours (15 h)

Dates : 10 et 11 décembre 2025

Lieu : Nouvelle-Aquitaine

**Inter
Présentiel**

1 Objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qui se joue derrière les débats autour des sujets de transition au travers de la thématique de la Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Analyser les concepts et les tendances de ces sujets : résilience, économie régénérative, comptabilité multi-capitaux, décarbonation
- Identifier des solutions opérationnelles et des outils concrets, adaptés à sa problématique.

2 Programme détaillé

Jour 1

Partie 1 : La RSE en pratique : visite et témoignage d'un acteur sur la mise en oeuvre concrète de la RSE dans sa structure

- Visite guidée du lieu pour mieux en comprendre l'histoire et les projets
- Témoignage d'un acteur de la RSE : enjeux, freins et solutions

Partie 2 : La RSE au service de la résilience : de la réduction d'impacts négatifs à la régénération

- Définir les concepts clés utilisés dans le domaine de la RSE et catégoriser les actions à développer au sein d'une démarche RSE.
- Identifier les référentiels (normes, labels)
- Prioriser ses enjeux : l'exercice de matérialité
- Catégoriser les étapes à développer pour construire sa démarche RSE
- Intégrer les enjeux dans son organisation et son suivi de performance : structurer sa gouvernance
- Découvrir l'évolution des cadres internationaux de référence
- Appliquer la capacité de transformation de la RSE au service de la régénération et intégrer ses limites

Mise en application : participer à un jeu de rôle en équipe pour se projeter dans la construction d'un plan d'actions RSE

Partie 3 : Identifier les enjeux d'évolution de la RSE et comprendre sa capacité de transformation et ses limites

- Découverte des nouveaux objectifs de la RSE : du développement durable au donut, de la réduction d'impacts négatifs à la régénération
- Identifier comment la RSE peut outiller la transformation du modèle d'affaires
- Debriefing pour valider en groupe la compréhension des concepts et leurs implications sur la capacité de transformation par la RSE, et ses limites

Jour 2

Partie 1 : Les outils de transformation du modèle d'affaires et de valorisation des effets environnementaux et sociaux

- Concepts et outils de la valorisation des impacts
- Retours d'expérience sur la valorisation des impacts
- Méthodes et outils de la comptabilité multi-capitaux

Partie 2 : Mettre en oeuvre une stratégie bas-carbone dans une organisation

- Enjeux et perspectives de la décarbonation
- Retours d'expérience sur les feuilles de route décarbonation

3 Organisation de la formation

3.1 Équipe pédagogique

- Vos formateurs :

Guillaume Pépy, Chargé de Projet RSE, APESA

Guillaume a plus de 10 ans d'expérience dans la définition, l'animation et le déploiement de stratégies RSE dans l'industrie, dont 3 années en tant que pilote de démarche d'achats responsables dans un groupe international.

Laurent Dumergues, Chef de projet en mesure d'impacts environnementaux, APESA

Depuis 2000, Laurent réalise des mesures d'impacts environnementaux sous différentes formes (Comptabilité carbone, Analyse de Cycle de Vie, Diagnostics environnement / énergie,) auprès d'entreprises et de collectivités (plus de 120 réalisations). Les différents diagnostics permettent de mettre en place des solutions concrètes (éco conception, plan mobilité, économie circulaire, ...)

Expert BPI pour les diagnostics « Décarbon'Action » et « Ecoconception », Laurent est intervenu pendant 7 ans sur la gestion de la Base Carbone® / Base Empreinte® et Plateforme Bilan GES pour le compte de l'ADEME.

Travail sur les voies de valorisation du CO2 avec plusieurs publications nationales (RECORD, Techniques de l'ingénieur, ...)

En 2024 / 2025, formation donnée à la comptabilité carbone (150 PME via un accompagnement DREAL, 10 établissements de santé via l'ARS...), revues critiques d'ACV / comptabilité carbone (INRAE, ADEME, Dept 64, SUEZ, GPS, ...) et accompagnement d'une dizaine d'entreprise à la diminution de leurs impacts environnementaux

Louis Dupuy, Chef de Projet Evaluation des modèles d'affaires soutenables, APESA

Chef de Projet Evaluation des modèles d'affaires soutenables, APESA Louis Dupuy est docteur en sciences économiques, spécialiste des questions d'économie de la soutenabilité. Il travaille sur la valorisation des impacts environnementaux et sociaux et la coordination interne et externe des acteurs engagés dans les transitions, notamment au travers de la mise en œuvre de modèle d'affaires soutenables. Il accompagne tout type d'acteur, des collectivités aux entreprises conventionnelles. Ses travaux de recherche portent sur l'institutionnalisation de nouveaux régimes de valeur, sur la modélisation des transitions territoriales et sur le développement de nouveaux systèmes comptables pour la valeur élargie gérée par les organisations.

3.2 Ressources pédagogiques et techniques

- Méthodes pédagogiques :
 - Exposé des concepts par le formateur,
 - Visite, témoignage d'un acteur de la RSE,
 - Interventions d'experts de la décarbonation et de la comptabilité multi-capitaux,
 - Echanges, débats, ateliers d'intelligence collective,
 - Présentation et prise en main des outils,
 - Possibilité d'organiser un entretien individuel avec l'expert-formateur.
- Ressources techniques :
 - Espace drive partagé avec accès aux ressources de la formation, aux outils et aux compléments pour ceux qui souhaitent aller plus loin

3.3 Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluation finale : le formateur évalue l'acquisition des différents objectifs pédagogiques au travers de la création individuelle d'une carte mentale de ce que chaque participant a retenu de la formation.

3.4 Prix

- Entreprise > 250 salariés : 1 400 € TTC / personne
 - PME, Structure publique, association : 1 100 € TTC / personne
 - TPE, Indépendant, auto-financement : 700 € TTC / personne
- (TVA non applicable, Art. 261.4.4 a du CGI)*

□ Tarif Equipe : - 20 % à partir de 2 personnes d'une même organisation.

□ Tarif Ancien du CHEDD : -20 %

Offres non cumulables

4 Autres

4.1 Profils des apprenants

- Responsables stratégiques ou opérationnels (dirigeant, cadre, chef de projet...) de tout type d'organisation et secteur d'activité,
- Equipes ou porteurs de projet impliqués dans le développement d'un projet de transformation et d'innovation,
- Consultants amenés à travailler sur les sujets de la transition,

- Membres d'un réseau professionnel ou territorial,
- Toute personne amenée à travailler en lien avec le sujet de la RSE

Nombre de stagiaires : minimum 4 – maximum 16

4.2 Prérequis

- Connaissances de base sur les enjeux du développement durable
- Matériel nécessaire : ordinateur portable

4.3 Accessibilité et délais d'accès

Accessibilité : n'hésitez pas à nous informer si vous avez des besoins particuliers concernant l'accessibilité de la formation, afin que nous puissions vous proposer des solutions adaptées (rh@apesa.fr).

Délais d'accès : inscription jusqu'à 10 jours avant la formation.

Modalités d'inscription : signature du devis et de la convention de formation.

4.4 Qualité et indicateurs de résultats

- Taux de satisfaction des apprenants : Nouvelle formation 2025

4.5 Contact

laetitia.bielka@apesa.fr ou guillaume.pepy@apesa.fr